



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 31 जनवरी, 2008 / 11 माघ, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29 December, 2007

NO: TPT-C(8)10/99.— In partial modification of this department notification of even number dated 09/06/2003, the Governor of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested under Sub Section (2) of the Section-20 of the Motor Vehicles Act, 1988 read with Rule-3(1) of the Himachal Pradesh Motor Vehicles Rules, 1999 is pleased to withdraw the licensing powers granted to Regional Transport Officers (Flying Squad) i.e Shimla, Mandi and Dharamsala vide notification of even number dated 09/06/2003 with immediate effect.

By order,
AVAY SHUKLA, IAS,
Additional Chief Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2 the, 22 January, 2008***1. AGRICULTURE**

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un skilled workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Agriculture” as under:-

Un-skilled workers Rs.100/- per day or Rs.3000/- per month.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled will be as under:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajptra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla- 2, the 22, January, 2008***2.CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS,
STONE BREAKING & STONE CRUSHING**

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled and other workers in the employment of “Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing” as under:-

| Category of Workers | Revised Wages | |
|--|---------------|---------------|
| | Daily | Monthly |
| 1 | 2 | 3 |
| UN-SKILLED WORKERS : | Rupees | Rupees |
| Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-I/ Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/ Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker | 100.00 | 3000.00 |
| SEMI-SKILLED WORKER: | Rupees | Rupees |
| Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant. | 110.00 | 3300.00 |

Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Rs. 753.00 1 to 1¼ inch Rs. 844.00

| SKILLED WORKERS : | Rupees | Rupees |
|---|---------------|---------------|
| Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asst. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/ Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi(8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II. | 126.00 | 3780.00 |

HIGHLY SKILLED

| | Rupees | Rupees |
|--|---------------|---------------|
| Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ChargemanGrade-I/Workshop Foreman Grade-I/TurnerGrade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/ Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser. | 161.50 | 4845.00 |

Clerical and non Technical Supervisory Staff

| | Rupees | Rupees |
|---|---------------|---------------|
| Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/ Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer. | 126.00 | 3780.00 |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro- Electric Projects' in Tribal Areas, an additional 10 % increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.”

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

3.PUBLIC MOTOR TRANSPORT

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Public Motor Transport” as under:-

General Staff Unskilled **Rs.100/- per day, Rs.3000/- per month**

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri

(b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience.

Rs.100/- per day, Rs.3000/- per month

Semiskilled

Rs.106/- per day, Rs.3180/- per month

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.

SKILLED

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

Rs. 122.00 per day or
Rs. 3660.00 per month.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Head Mechanic Carbtorator, Head Electrician, Garrage Supervisor

Rs. 141.50 per day or Rs.
4245.00 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.

| | |
|--|--|
| 1. Group-A Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant. | Rs. 121.50 per day or Rs.3645.00 per month. |
| 2. Group-B Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector. | Rs.131.00 per day or Rs. 3930.00 per month, |
| 1 Group-C Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier. | Rs.165.50 per day or Rs.4965.00 per month |

RUNNING STAFF

| | |
|---------------------------|---|
| 1.Driver | Per Day Per month Rs.144.00 Rs.4320.00 |
| 2.Conductor | Rs.127.00 Rs.3810.00 |
| | Rs.114.00 Rs.3420.00 |
| 3.Cleaner-cum-Conductor | Rs.37.50 Rs.1125.00 |
| 4.Part-Time Booking Clerk | |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under

Construction Hydro- Electric Projects' in Tribal Areas, an additional 10 % increase shall be applicable

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees. The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary,

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

4.SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Shops and Commercial Establishments” as under:-

| Category of employees | Where no benefit is provided | Where food, tea combined accommodation provided |
|--|------------------------------|---|
| Un skilled | Rupees | Rupees |
| Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishi/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job. | Rs.100/-Daily | Rs 84/-Daily |
| | Rs.3000/-Monthly | Rs.2520/-Monthly |
| Semi-Skilled | Rupees | Rupees |
| Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asst. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ AssistantWelder/ Assistant Electrician/ AssistantSalesman/ Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/ Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/ White Washer/ Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine man. Enquiry Attendent/ Telephone Attendent, ITI Certificate Holder. | 109.00 Daily | 94.00 Daily |
| | 3270.00 Monthly | 2820.00 Monthly. |
| Skilled: | Rupees. | Rupees. |
| Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio | 126.00 Daily | 109.00 Daily |
| Machenic/Carpenter/Plumber/Driver/ Assistant Tailor/Cutter (Tailoring) | 3780.00P.M. | 3270.00 P.M |
| /Generalmechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/TelephoneOperator/ Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-CarpetWeaving/ Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Dry cleaner/Dyer/ Barber/ Regular machine man/machinist/Welder/Moulder/Cashier/ Clerk/(Matric) Munim /receptionist/ Waiter/Bearer/ (Western Style Hotels) / Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)/Lineman | | |

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned on next page

| | | |
|---|----------------|----------------|
| Highly Skilled | Rupees. | Rupees. |
| Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring) | 134.00 P.D | 121.50 P.D |
| | 4020. 00.P.M | 3645.00 P.M |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees. The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 22 January, 2008***5. FORESTRY INDUSTRIES**

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Forestry Industries” as under:-

| Category of Workers | Revised Minimum Wages | |
|--|-----------------------|------------|
| | Daily | Monthly |
| UNSKILLED WORKERS | Rs.100.00 | Rs.3000.00 |
| 1 Felling of trees | | |
| 1.Lopper (Changi) | Rs.109.00 | Rs.3270.00 |
| 2.Feller (Garani) | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 2 Logging and sawing including timber passing | | |
| 1.Dresser (Panchani) | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 2.Sawyer (Charani) | Rs.141.50 | Rs.4245.00 |
| 3.Blacksmith | Rs.129.00 | Rs.3870.00 |
| 3 Carriage stacking and timber passing by manual labour | | |
| 1. Mazdoor for carriage | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 2. Mazdoor for loading and un loading of timber. | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 4 Carriage of timber by Aerial ropeways : | | |
| 1. Span Mistry-cum-Supervisor | Rs.141.50 | Rs.4245.00 |
| 2. Span Mistry | Rs.129.00 | Rs.3870.00 |
| 5 Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting): | | |
| 1. Mohri-wala Mistry | Rs.156.00 | Rs.4680.00 |
| 2. Taru | Rs.147.50 | Rs.4425.00 |
| 3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry | Rs.134.00 | Rs.4020.00 |
| 4. Darya-man | Rs.147.50 | Rs.4425.00 |
| 5. Ghalu | Rs.116.00 | Rs.3480.00 |
| 6. Jamadar | Rs.116.00 | Rs.3480.00 |
| 6 Mechanised logging and timber extraction | | |
| 1. Surveyor | Rs.143.00 | Rs.4290.00 |
| 2. Ski-line Operator | Rs.129.00 | Rs.3870.00 |
| 3. Truck Driver | Rs.117.50 | Rs.3525.00 |
| 4. Compressor Driver | Rs.117.50 | Rs.3525.00 |
| 7 Clerical Staff | | |
| 1. Manager | Rs.174.00 | Rs.5220.00 |
| 2. Accountant | Rs.120.00 | Rs.3600.00 |
| 3. Munshi Typist clerk | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 8 Saw Mill Workers | | |
| 1. Band Saw Mistry | Rs.129.00 | Rs.3870.00 |
| 2. Supervisor | Rs.127.50 | Rs.3825.00 |

| | | |
|-------------------------------------|-----------|------------|
| 3. Head Mistry | Rs.129.00 | Rs.3870.00 |
| 4. Boiler Driver | Rs.129.00 | Rs.3870.00 |
| 5. Assistant Mistry | Rs.106.00 | Rs.3180.00 |
| 6. Planner Mistry | Rs.106.00 | Rs.3180.00 |
| 7. Helper | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 8. Cutter man | Rs.106.00 | Rs.3180.00 |
| 9 Katha Extraction | | |
| 1. Feller and Chipper | Rs.104.00 | Rs.3120.00 |
| 2. Katha Supervisor/Katha Processor | Rs.109.00 | Rs.3270.00 |

Highly Skilled

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs. 161.50.P.D. Rs.4845. P.M.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

Note

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION**

Shimla-2, the 22 January, 2008

6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical Products may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Chemical and Chemical Products” as under:-

| Category of Workers | Revised minimum rates |
|--|-------------------------------------|
| Unskilled | Rs. 100.00 P.D. Rs. 3000.00 P.M. |
| Semi Skilled | |
| Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman, ITI Certificate Holder. | Rs.105.00 P.D. Rs.3150.00 P.M. |
| Skilled | |
| Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper. | Rs.112.00 P.D. Rs.3360.00 P.M. |
| Highly Skilled | |
| Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman | Rs.120.00P.D. Rs 3600.00 P M |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004. 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(IV) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

7. ENGINEERING INDUSTRIES

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Engineering Industries” as under:-

| Category of Workers | Revised minimum rate |
|---|-------------------------------------|
| Un-Skilled | |
| | Rs. 100.00 P.D. Rs. 3000.00 P.M. |
| Semi Skilled | |
| Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/ Roller Operator Grade-II, Book- screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman, Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder. | Rs. 103.00 P.D. Rs.3090.00 P.M. |
| Skilled: | |
| Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Armature/ Binder and Coil Binder/ Tool Setter Grade-I, Moulder Grade- I/ Supervisor/ Turnor Skilled/ Grinder Machine Opereator Skilled/ Dye maker Skilled/ Un- graver Skilled/ Pattern Makes Skilled/ Blacksmith/ Voucher Inspector Skilled/ Moulder Skilled. | Rs.126.00 P.D. Rs. 3780.00 P.M. |
| Clerical Staff | |
| Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper. | Rs.112.00 P.D. Rs.3360.00 P.M. |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

5. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.

6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro- Electric Projects' in Tribal Areas, an additional 10 % increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

1. Unskilled.— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

2. Semi-skilled.— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

3. Skilled.— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

4. Highly Skilled.— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 22 January, 2008***8. TEA PLANTATION**

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Tea Plantation” as under:-

| Category of Workers | Revised Minimum Wages |
|---|---|
| Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hosing ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation; | Rs. 100.00 Per day or Rs.3000.00 per month. |

A-Grade Leaves -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.7.00 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.5.50 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 4.00 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.7.00 paise, Rs. 5.50 paise Rs.4.00 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

SEMI-SKILLED: Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs.103.00 per day, Rs.3090/- per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

| Adults | Daily Rs.100.00 | Monthly Rs.3000.00 |
|---|--------------------|--|
| CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF | | |
| OFFICE STAFF: | | |
| 1. Accountant | 185.50 | Rs.5565.00 per month plus free accommodation |
| 2. Clerks | 126.00 | Rs.3780.00 per month plus free accommodation |
| 3. Munshi | 132.00 | Rs.3960.00 per month plus free benefits as admissible to clerk |
| 4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary | 103.00 | Rs.3090.00 per month plus free benefit as admissible. |
| | Daily | Monthly |
| 5. Compounder | Rs.167.50 | Rs.5025.00 |
| 6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor) | Rs.144.00 | Rs.4320.00 |
| 7. Mechanic , | Rs.169.00 | Rs.5070.00 |
| 8. Assistant Mechanic | Rs.143.00 | Rs.4290.00 |
| 9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I | Rs.169.00 | Rs.5070.00 |
| 10.Electrician-cum- Mechanic , Grade-II | Rs.143.00 | Rs.4290.00 |

The above rates are inclusive all allowances.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection /suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMEN

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948 (INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICKKILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY)

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948. may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Manufacturing Process As Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948.” as under:-

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Un-skilled Workers | Rs.100.00 per day or | Rs.3000.00 per month |
| Semi-skilled | Rs.105.50 P.D. or | Rs.3165.00 per month |
| Skilled & clerical staff | Rs.113.00 P.D. or | Rs. 3390.00 per month |
| Highly-Skilled | Rs.120.00 P.D. or | Rs.3600.00 per month |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 22 January, 2008***10. HOTEL AND RESTAURANTS**

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Hotel and Restaurants” as under:-

| Category of Workers | Revised Wages | |
|--|------------------------------|---|
| | Where no benefit is provided | Where food, tea and combined accommodation provided |
| 1 | 2 | 3 |
| UN-SKILLED: | Rupees | Rupees |
| Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ | 100.00 P.D | 84.00 P.D. |
| Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/ | 3000.00 P.M. | 2520.00 P.M. |
| Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job. | | |
| SEMI-SKILLED WORKER: | | |
| Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant | 109.00Per day | 94.00 Per day |
| Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher | 3270.00 P.M. | 2820.00 P.M. |
| /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide /Assistant | | |
| Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner | | |
| /Assistant | | |
| Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ | | |
| Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/Boilerman/Film | | |
| Rewinder/ Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant | | |
| Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana | | |
| Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store | | |
| Keeper/Distributor and Assistant Machinman. Enquiry | | |
| Attendant, Telephone Attendant. | | |
| SKILLED WORKERS : | | |
| Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Dr | 121.50Per day | 106.00 Per day |
| aughtsman/TelephoneOperator/Receptionist/Waiter/Bearer(| 3645.00 P.M. | 3180.00 P.M. |
| Western Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head | | |
| Bearer (Western Style Hotel) | | |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(IV) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla- 2, the 22 January, 2008***11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES**

No.Shram (A)4-8/2006(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational Institutes may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Private Educational Institutes” as under:-

| | | |
|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Un-skilled Workers | Rs.100.00 per day or | Rs.3000.00 per month |
| Semi-skilled | Rs.105.50 P.D. or | Rs.3165.00 per month |
| Skilled | Rs.113.00 P.D. or | Rs.3390.00 per month |

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchyats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू).— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय ले कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और टनय वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल कर्मकारों

100 रुपये प्रतिदिन या 3000 रुपये प्रतिमाह

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारे नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों; जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी।

अकुशल: कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य पारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 22 जनवरी, 2008

2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण,
पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.) हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.1.2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

| कामगारों का वर्ग | पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक | मसिक |
|---|------------------------------------|---------|
| 1 | 2 | 3 |
| अकुशल कामगार | रु. पै. | रु. पै. |
| भिशाती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेम्परर ग्रेड- II / गलैजियर / पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन्/पाइप लाईन मैन् / इलैक्ट्रिकल कुली / सिक्वोरिटी-गार्ड / बेलदार/ क्लीनर ट्रेक्टर / रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर / मजदूर सर्वे बॉय/ वाचमैन / पीअन वाचमैन / टी बॉय / पीअन ड्रेसर्स / आयल मैन् / ग्रीसर / मैस हेल्परज / बॉय / हैल्पर (0 से 5 साल) / खलासी (0 से 3 साल)/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर । | 100.00 | 3000.00 |
| अर्द्धकुशल कर्मकार: | रु. पै. | रु. पै. |
| कारपेन्टर ग्रेड-II/ मैसन ग्रेड-II/ स्यूअर मैन् / बलैक स्मिथ ग्रेड-II / सैनिटरी फिटर ग्रेड- II / पेन्टर/मैल्टर मेट/ सड़क का स्प्रे-मैन् / केन-मैन् / बधाणी / अपहोल-स्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट मैन्) / केन-मैन् / डिस्टेम्परर ग्रेड- II / फिटर ग्रेड- II / फ्लोर-पालिशर / स्टोन ड्रेसर्स / माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर/टी.मेट/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड II , टर्नर-ग्रेड- II / पाइप फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन् / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / ड्रेसर्स / (अर्हित/अनुभवी) / हैमर मैन् / कुक / वल्कनाईज़र/नोजल मैन् / टनल मैन् / एलाए ट्रौली आपरेटर / / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मैकेनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन् / टनल-मैन् / हैल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / / खलासी (3 से 8 साल) / स्टोन-ड्रेसर्स / पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड- II / गार्डनर / गाज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन/ मोटर-मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट। | 110.00 | 3300.00 |

स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर

1-1/2" से 2"
1-1/4"रुपये 753.00 फुट
रुपये 844.00 फुट

| | | |
|--|---------|---------|
| कुशल कामगार | रु. पै. | रु. पै. |
| कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड / अप-होलसल्टर ग्रेड- I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन- ग्रेड. II / जल आपूर्ति/ फिटर/ कारपेन्टर-ग्रेड- 2 / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- I / दर्जी या टेलर ग्रेड- II / क्रशर ड्राइवर / फिटर ग्रेड- II / अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड- II / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर/ जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन फिटर / कशिग प्लांट फिटर (वी.) / प्लांट फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्च फिटर / शोपर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रिफिजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफट माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन आपरेटर / सकेपर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर / युकलिड-आपरेटर / बैगन डिलर आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस.एल.डी. केन आपरेटर (बी.) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन (लाइसेन्स सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी) जमादार / बाइन्डर/ब्लारुटर डिलर / विन्च फिटर गलासटर / डिलर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइमबर / मोल्डर / लेवर रसोसमिल / कटर / केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-11 / खलासी (8 साल व अधिक) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. / ड्राइवर / कमप्रेसर/ लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन / होल डिलर / / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / टैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट. आपरेटर / वायरलैस मैन आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन- II | 126.00 | 3780.00 |
| अति कुशल मजदूर | रु. पै. | रु. पै. |
| केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / चार्ज मैन ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री / इलैक्ट्रीशियन / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- I / सर्वेयर / ड्राफ्ट्स-मैन / सहायक फोरमैन / मकैनिक/ कम्पाउन्डर (अर्हित) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर/ वायरमैन / आटो इलैक्ट्रीशियन इलैक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृंद) स्टाफ: | 161.50 | 4845.00 |
| बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर / रोड इन्सपैक्टर / वर्क इन्सपैक्टर / स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर / मीटर -रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी / कम्पलेंट एटैन्डेन्ट / फैंरो-प्रिटर / ड्राइवर (जीप / कार / ट्रेक्टर) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपैक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर | 126.00 | 3780.00 |

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।

4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।

5. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी।

6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।

7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाएँ जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुदृष्टित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
सचिव

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

3. लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू).— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मोटर परिवहन नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

| कर्मकारों का वर्ग | पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी | पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी |
|--|---------------------------------|------------------------------|
| (क) जनरल स्टाफ: | मासिक | दैनिक |
| अकुशल | रु. पै. | रु. पै. |
| चपरासी / चौकीदार / स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर तथा दफ्तरी | रु.3000.00 | 100.00 |
| (ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल) | रु. पै. | रु. पै. |
| वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं | 3000.00 | 100.00 |
| अर्द्ध-कुशल : | 3180.00 | 106.00 |
| 1 सहायक इलैक्ट्रीशियन | | |
| 2 सहायक मकैनिक | | |
| 3 सहायक फिटर | | |
| 4 सहायक ब्लैक स्मिथ | | |
| 5 सहायक कारपेंटर | | |
| 6 सहायक वैल्डर | | |
| 7 सहायक टर्नर | | |
| 8 सहायक बोरिंग बारमैन | | |
| 9 सहायक मशीनिस्ट | | |
| 10 सहायक कुशन-मेकर | | |
| 11 सहायक बोल्टेनाइजर | | |
| 12 सहायक पेंटर | | |
| 13 सहायक अपहोलस्टर | | |
| 14 सहायक टायरमैन | | |
| 15 सहायक स्प्रेमैन | | |
| 16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक | | |
| 17 सहायक रिटीडर | | |
| 18 वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ.ई.टी. आई का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो.) । | | |
| 19 सहायक मोल्डर | | |

कुशल:

मकैनिक / फिटर / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / वैल्डर रु0122.00 प्रति दिन
 / बोरिंग-वायरमैन / टरनर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर रु. 3660.00
 टिनस्मिथ / बालकेनाइजर / पेंटर / अपहोल्सटर सीटर् प्रति माह
 / इलैक्ट्रीशियन / मकैनिक / रिट्रीडर / मोल्डर

उच्च कुशल

वर्कशाप स्टाफ हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन / रु0141.50 प्रति दिन
 गैरेज सुपर वाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) रु. 4245.00
 इत्यादि प्रति माह

ग्रुप - ए :

आउट ऐजेंट / आउट ऐजेंसी क्लर्क / टाइपिस्ट / स्टैनो रु0121.50 प्रति दिन
 टाइपिस्ट / टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / क्लर्क / रु. 3645.00
 सहायक कैशियर / बुकिंग-क्लर्क / रिस्टोरर / लैजर कीपर / प्रति माह
 पैट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

ग्रुप-बी

मुख्य-निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चैकर / रु0131.00 प्रति दिन
 आशुलिपिक ए ग्रुप / स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर रु. 3930.00
 ए ग्रैंड / लेखाकार / कैशियर / टायर-निरीक्षक । प्रति माह

ग्रुप-सी

हैड एसिस्टेंट / मुख्य-लिपिक / ओडिटर / हैड-कैशियर । रु0165.50 प्रति दिन
 रु. 4965.00
 प्रति माह

रनिंग-स्टाफ

| | |
|----------------------------|---|
| 1 ड्राइवर | रु0144.00 प्रति दिन रु. 4320.00 प्रति माह |
| 2 कन्डक्टर | रु0127.00 प्रति दिन रु. 3810.00 प्रति माह |
| 3 क्लीनर कम कन्डक्टर | रु0114.00 प्रति दिन रु. 3420.00 प्रति माह |
| 4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क | रु0 37.50 प्रति दिन रु. 1125.00 प्रति माह |

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।

5. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारे नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी- ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढोतरी देय होगी।

6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में शनिमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी।

7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी अगर निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाए जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त वढोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/—
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम(ए) 4-8-2006(एम.डबल्यू.)- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित

न्यूनतम मजदूरी

प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर भी
कोई लाभ नहीं चाय, और स्वतन्त्र आ
मिलता हो । आदि का प्रावधान हो

अकुशल

हेल्पर / शोप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार /
चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची
/ गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर
/ पैकर मजदूर / लेवरर / अनलोडर /
मसंजर / शोरटर / क्लार्क अटेंडेंट /
/ बेलदार / फायरमैन / पंडी /
पोस्टमैन / कोई अन्य कामगार जो अकुशल
कार्य कर रहा हो ।

100.00
3000.00

84.00 प्रतिदिन तथा
2520.00

अर्द्ध-कुशल

सावरमैन / वाइट-वाशर / कुक / पोर्टर /
पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन
/ सहायक-बेकर / गेट-कीपर सिनेमा /
लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / वाइंडर /
बिल-कलैक्टर / कनवैसर / एसिस्टेंट-हलवाई /
बुक-बाइंडर / स्टीचर / रूलिंग-कटिंग /
औक्सनर / माली / होटल-गाइड / सहायक
मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर
/ सहायक-इलैक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर
/ सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर /
घोबी / प्रैसमैन / ब्वायलर-मैन /
फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वीयरर (इण्डियन
स्वाइल होटल) / एसिस्टेंट रेडियो
मैकेनिक / पेंटर / / पकौड़ा एवं चना
मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे)
सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /
सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट /
टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र
धारक ।

109.00 प्रतिदिन तथा 94.00 प्रतिदिन तथा
3270.00 रु. प्रतिमाह 2820.00रु. प्रतिमाह

कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / 126.00रु. प्रतिदिन 109.00रु. प्रतिदिन तथा
रेडियो मकैनिक / पलम्बर / कारपेंटर / तथा 3780.00रु. 3270.00रु. प्रतिमाह
ड्राइवर / हलवाई / जनरल मकैनिक कुक प्रतिमाह
कन्फैक्शनर / बेकर स्वावार्ड / बटलर-फ़िटर
/ ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर /
सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) /
कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर /
इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं कारपेट वीविंग /
कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन
/ ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफूगर
/ मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर /
सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट /
मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर वियरर
(वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर-कीपर /
हैड वेटर / हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल
होटल) । लाइनमैन

और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं
दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।

उच्च-कुशल

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार 134.00रु. प्रतिदिन 121.50रु. प्रतिदिन
/ मुख्य खजानची / हैड-कुक / 4020.00 रु. प्रतिमाह 3645.00 रु प्रतिमाह
हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर
/ हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन
/ सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।
और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि
अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह
देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य
हों ।

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं बारे नियम, 2004 के अर्न्तगत्त श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/—
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.).— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप- धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

| कर्मचारों का वर्ग | | पुनरीक्षित न्यूनतम | मजदूरी |
|-------------------|---|--------------------|---------|
| | | दैनिक | मासिक |
| 1 | अकुशल | रु. | रु. |
| | वृक्षों का गिराना | 100.00 | 3000.00 |
| | लोपर (छांगी) | 109.00 | 3270.00 |
| | फेलर्ज (गिरानी) | 104.00 | 3120.00 |
| 2 | लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग | रु. | रु. |
| | 1. ड्रैसर (पवानी) | 104.00 | 3120.00 |
| | 2. सायर (चिरानी) | 141.50 | 4245.00 |
| | 3. ब्लैकस्मिथ | 129.00 | 3870.00 |
| 3 | कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर : | | |
| | 1. मजदूर फार कैरेज | 104.00 | 3120.00 |
| | 2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर | 104.00 | 3120.00 |
| 4 | कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज : | | |
| | 1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर | 141.50 | 4245.00 |
| | 2. स्पैन मिस्त्री | 129.00 | 3870.00 |
| 5 | कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फलोडिंग | | |
| | 1. मोहरी वाला मिस्त्री | 156.00 | 4680.00 |
| | 2. तारु | 147.50 | 4425.00 |
| | 3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर) | 134.00 | 4020.00 |
| | 4. दरियामैन | 147.50 | 4425.00 |
| | 5. घाल | 116.00 | 3480.00 |
| | 6. जमादार | 116.00 | 3480.00 |
| 6 | मकैनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन: | | |
| | 1. स्वैयर | 143.00 | 4290.00 |
| | 2. स्काई लाइन आपरेटर | 129.00 | 3870.00 |
| | 3. ट्रक ड्राइवर | 117.50 | 3525.00 |
| | 4. कम्प्रेसर ड्राइवर | 117.50 | 3525.00 |
| 7 | क्लैरिकल स्टाफ : | | |
| | 1. मैनेजर | 174.00 | 5220.00 |
| | 2. एकाउन्टेंट | 120.00 | 3600.00 |
| | 3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क | 104.00 | 3120.00 |
| 8 | आरा मशीन वर्कर : | | |
| | 1. बैड स्या मिस्त्री | 129.00 | 3870.00 |
| | 2. सुपरवाइजर | 127.50 | 3825.00 |
| | 3. हैड मिस्त्री | 129.00 | 3870.00 |
| | 4. वायल ड्राइवर | 129.00 | 3870.00 |
| | 5. एसिसटेंट मिस्त्री | 106.00 | 3180.00 |
| | 6. पलेनर मिस्त्री | 106.00 | 3180.00 |
| | 7. काहर मैन | 104.00 | 3120.00 |
| | 8. हेल्पर | 106.00 | 3180.00 |
| 9 | कत्था एक्सट्रैक्शन : | | |
| | 1. फेलर तथा चिपर | 104.00 | 3120.00 |
| | 2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रौसेसर | 109.00 | 3270.00 |

उच्च कुशल

बाअलर एटैण्डन्ट प्रथम श्रेणी

ओवरसियर/हैडफोरमैन

161.50

4845.00

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अर्न्तगत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.)- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

| कर्मकारों का वर्ग | न्यूनतम मजदूरी | |
|---|----------------|----------|
| | प्रतिदिन | प्रतिमास |
| टकुशल कर्मकार | 100.00 | 3000.00 |
| अर्द्धकुशल कर्मकार | | |
| एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/एसिसटेंट वैल्वर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट-कापरमैन / एसिसटेंट-वायरमैन / री-इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट-साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-८ / मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन । आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक । । | 105.00 | 3150.00 |
| कुशल कर्मकार | | |
| साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्वर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसिन / कारपेंटर / एसिसटेंट-फोरमैन / हैड-जमादार / वायरलर एटेंडेंट ग्रेड-८/ वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिसटेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर । | 112.00 | 3360.00 |
| उच्च-कुशल कर्मकार | | |
| ब्यालर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) /ओवर सीयर/हैड फोरमैन । | 120.00 | 3600.00 |

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं बारे नियम, 2004 के अर्न्तगत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढोतरी देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक रिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.)- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

| कर्मचारों का वर्ग | पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी | |
|-------------------|------------------------------|----------|
| | प्रतिदिन | प्रतिमास |
| अकुशल | 100.00 | 3000.00 |

अर्द्ध-कुशल

| | | |
|---|--------|---------|
| टेपर ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड-II / ड्रीलर-ग्रेड-III रोमर ग्रेड-II / शोयर मैन ग्रेड-III / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-II ब्रागर ग्रेड-II / हैड स्पीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड-II / प्रैस आपरेटर ग्रेड-II / स्प्रे पेंटर ग्रेड-II / ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II / असैम्बलर ग्रेड-II / कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II मैटिरियल चैकर / फिटर फ्रेम / नम्बरिंग मैन / फ्रेम सेंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड- III / मोपर ग्रेड-II / ग्राइडर ग्रेड- II / पिकलर / पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II / थ्रैड रोलर आपरेटर ग्रेड- II / बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर ग्रेड- II / फीडर ग्रेड- II / पैटर्न मेकर ग्रेड- II / डाईमेकर ग्रेड- II / बैल्डर ग्रेड- II / टिनस्मिथ ग्रेड- II / पाइपरीडर / हेमरमेन ग्रेड- II / इलैक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड- II / बाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड- II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड III / आयलमैन टैपर ग्रेड-II / टर्नर ग्रेड-II / ड्रिलर ग्रेड-I / शैपर मैन ग्रेड-II / स्लाटरमैन ग्रेड- II / मकैनिक/आपरेटर/वरागर ग्रेड-I लाईनर ग्रेड-I / स्प्रे पैन्टर ग्रेड-I / ट्रांसफर मिकसर ग्रेड-I / असैम्बलर ग्रेड-I / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-II / मोपर ग्रेड-I / ग्राइडर ग्रेड-I / हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-I / थ्रैड एंव रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-I / बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर / गोल्ड डरा मशीन आपरेटर ग्रेड-II / फीडर ग्रेड-II / पैटर्न मेकर ग्रेड-II / डाईमेकर ग्रेड -I / साइस्टर ग्रेड-II / वैल्डर ग्रेड-I / टिनस्मिथ ग्रेड-II / हैम्वरमैन ग्रेड-I / वलैक्स्मिथ ग्रेड-II / टूलसेटर ग्रेड-II / इलैक्टरीकल लाईनमैन ग्रेड-II / इलेक्ट्रीशन ग्रेड-II / आरमेचर वाईडर एंव क्वाईल वाईडर ग्रेड-II / केबल ज्वाइटर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल ईन्जन ड्राइवर ग्रेड-II / मोल्डर ग्रेड-II / सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक । | 103.00 | 3090.00 |
|---|--------|---------|

कुशल कर्मकार

| | | |
|--|--------|---------|
| टर्नर ग्रेड- I / ग्राइडिंग मशीन आपरेटर/शोपर मैन ग्रेड- I / सलाटरमैन ग्रेड- I / मिलर ग्रेड-I / इलैक्ट्रो पलेटर ग्रेड-I / गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड -I / फिटर ग्रेड- I / कारपेंटर/पैटरन मेकर ग्रेड-I / डाईमेकर ग्रेड-I / वलैक्स्मिथ ग्रेड-I / डाईसेटर ग्रेड-I / आरमेचर / वाईडर एंव क्वाईल वाईडर/टूल सैटर ग्रेड-I / केबल ज्वाइटर ग्रेड-I / बाउचर इन्स्पेक्टर/ डैन्लर ग्रेड-II / लिस्टर ईजन ड्राइवर ग्रेड-I / मोल्डर ग्रेड-I / सुपरवाइजर/टर्नर स्कीलड/ग्राइडर मशीन आपरेटर स्कीलड/डाईमेकर स्कीलड/अनग्राइवर स्कीलड/ पैटर्न मेकर स्कीलड/ वलैक्स्मिथ/बाउचर इन्स्पेक्टर स्कीलड/मोल्डर स्कीलड । | 126.00 | 3780.00 |
|--|--------|---------|

वलैरिकल स्टाफ

| | | |
|--|--------|---------|
| कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर कीपर । | 112.00 | 3360.00 |
|--|--------|---------|

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अर्न्तगत्त श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी।
6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाए जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/—
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

8. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006(एम. डबल्यू.)- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मचारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने से करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुड़ाई प्रतिदिन प्रतिमाह करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित 100.00 3000.00 अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन — 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 7.00 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी ग्रेड पतियां — 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 5.50 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी ग्रेड पतियां — 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 4.00 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को रू0 7.00 पैसे, रू0 5.50 पैसे, रू0 4.00 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पतियों पर मिलेगा।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लानटेशन): 103.00 रू0 प्रतिदिन, 3090.00 रू0 प्रतिमाह

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, सीनांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

प्लानटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर, बगीचा सहायक, मोहरर्स इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

व्यस्क-दैनिक रू0 100.00 मासिक रू0 3000.00

क्लैरिकल एवं नान-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ

1. लेखाकार (185.50 रुपये प्रतिदिन) 5565.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास

2. लिपिक (126.00 रुपये प्रतिदिन) 3780.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/—
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

9. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड(क) में परिभाषित (चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोटलें भरने में नियोजन, गलीचा व पाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रानिक्स उद्योग)

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम. डब्ल्यू.)— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) खण्ड(क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

| | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| अकुशल | 100रु प्रतिदिन या 3000.00रु प्रतिमाह |
| अर्द्ध-कुशल | 105.50 3165.00रु प्रतिमाह |
| कुशल एवं लिपिकिय वर्ग | 113.00 3390.00रु प्रतिमाह |
| उच्च कुशल | 120.00 3600.00रु प्रतिमाह |

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाइयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारे नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

10. होटल/रैस्टोरेन्ट

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006(एम. डब्ल्यू).- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेन्ट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए। अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रैस्टोरेन्ट नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग

जहां आवास या अन्य जहां आवास, खाना, चाय
कोई सुविधा प्रदान आदि की सुविधा उपलब्ध
नहीं है है

अकुशल

हैल्पर/ चौकीदार / चपडासी / स्वीपर 100.00रु0 प्रतिदिन 84.00 रु0 प्रतिदिन तथा
/मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन तथा 3000.00 रु0 2520.00 रु0 प्रतिमाह
/ क्लीनर / मसंजर / क्लार्क / प्रतिमाह
अटेंडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री
वेलदार / फायरमैन / पांडी /
पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल
श्रेणी का कार्य करता हो ।

अर्द्ध कुशल :

पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन 109.00 प्रतिदिन तथा 94.00 प्रतिदिन तथा
/सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / कुक/ 3270.00 रु0 प्रतिमाह 2820.00रु0 प्रतिमाह
सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / सटिचर
/ रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर /
माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल
गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर
/सहायक इलेक्ट्रीशियन / सहायक
सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी /
ग्रेसमैन / वायलरमैन / वाटर वीयरर
(इंडियन स्टाइल) होटल / पकौडा एवं
चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे
) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /
सहायक मशीनमैन/स्यूअर मैन
/वाइट-वाशर / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट /
टेलीफोन एटैन्डेन्ट

कुशल:

ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / 121.50 रु0 प्रतिदिन 106.00रु0 प्रतिदिन तथा
बेकर स्टीवर / क्लटर ड्राफ्ट्समैन / तथा 3645.00 रु0 3180.00 रु0 प्रतिमाह
टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / प्रतिमाह
वेटर वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर
कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर
(वेस्टरन स्टाइल होटल) ।

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारे नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतपूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग**अधिसूचना**

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006(एम. डब्ल्यू.)— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

| | |
|-------------|--|
| अकुशल | 100 रु प्रतिदिन या 3000.00रु प्रतिमाह |
| अर्द्ध-कुशल | 105.50 रु प्रतिदिन 3165.00 रु प्रतिमाह |
| कुशल | 113.00रु प्रतिदिन 3390.00 रु प्रतिमाह |

टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारे नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी— ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुदृष्टित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/—
सचिव।